

Способы
мотивирования, стимулирования и поощрения
наставнической деятельности
в МБУ ДО СЮТ г.Азова.

Стимулирование реализации системы наставничества является инструментом мотивации и выполняет следующие функции: экономическую; социальную; моральную.

В целях поощрения наставника за осуществление наставничества в МБУ ДО СЮТ г. Азова вводятся следующие меры стимулирования:

1. нематериальные виды поощрений:
 - объявление благодарности;
 - награждение почетной грамотой;
 - представление на награждение на муниципальном уровне.
2. материальные виды поощрения:
 - выплата премии из фонда экономии заработной платы.