

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Станция юных техников г.Азова

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
МБУ ДО СЮТ г.Азова
от 31.08.2021 № 39



Образовательная программа
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Станции юных техников г. Азова
на 2021-2023 год

Рассмотрена на
Педагогическим советом
протокол № 1 от 30.08.2021

г. Азов
2021

Пояснительная записка

Образовательная программа Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Станции юных техников г.Азова (далее по тексту - СЮТ) представляет собой нормативно–управленческий документ, характеризующий концепцию деятельности учреждения и регулирующий его образовательную деятельность в период 2021-2023 г..

Приоритетной задачей системы дополнительного образования детей является обеспечение возможности реализации гражданами права на качественное дополнительное образование посредством создания комфортной образовательной среды, направленной на развитие личности, ее мотивации к познанию и творческой деятельности.

Настоящая программа разработана с учетом запросов обучающихся, потребностей семьи, образовательных учреждений, особенностей социально-экономического развития города и региона. В документе рассмотрены вопросы методического, кадрового обеспечения деятельности учреждения.

В разработке программы использованы следующие нормативно–правовые документы:

- Федеральный Закон №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012;
- Приказ Министерства образования и науки России № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» от 09.11.2018 г;
- Национальный проект РФ «Образование» 2019-2024 гг. *(создан по Указу Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2018 № 204).*
- Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеобразовательных программ (письмо Минобрнауки России от 18 ноября 2015 г. № 09-3242);
- Концепция развития дополнительного образования детей, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р;
- Письмо Минпросвещения России от 20.02.2019 N ТС-551/07 "О сопровождении образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью" (вместе с "Разъяснениями о сопровождении образования обучающихся с ограниченными возможностями и инвалидностью");
- Санитарно – эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (Постановление

Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 года № 28 «Об утверждении СанПин 2.4.3648-20»);

- Устав СЮТ;
- Локальные нормативные акты учреждения.

ЦЕЛИ и ЗАДАЧИ:

Цель: создание образовательного пространства для развития творческого потенциала и повышения интереса учащихся к техническим наукам, изобретательской деятельности, формирование профессионального и жизненного самоопределения подрастающего поколения в соответствии с современными требованиями к дополнительному образованию.

Задачи:

- создание благоприятных условий для разностороннего развития личности;
- обеспечение доступности получения качественного дополнительного образования, достижение планируемых результатов освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ всеми обучающимися, в том числе детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- обеспечение преемственности программ дополнительного образования на разных возрастных этапах;
- сохранение и укрепление физического, психологического и социального здоровья обучающихся, обеспечение их безопасности;
- формирование общей культуры личности обучающихся, их адаптации к жизни в обществе;
- обеспечение эффективного сочетания различных форм организации образовательного процесса, взаимодействия всех его участников;
- профессиональная ориентация обучающихся;
- развитие системы поддержки талантливых детей;
- информационно - методическое сопровождения педагога в процессе инновационной деятельности;
- сплочение педагогического коллектива единомышленников;

– создание условий для профессионального развития педагогов дополнительного образования.

Сроки реализации Программы.

1 этап – подготовительный – май – июнь 2021 года - разработка основной образовательной программы, осмысление и освоение содержания, поиск ресурсов, создание материально – финансовых условий педагогической деятельности;

2 этап – основной – сентябрь 2021 - май 2023 года – реализация образовательной программы, мониторинг, анализ промежуточных результатов;

3 этап – заключительный – май 2023 года – анализ достигнутых результатов, планирование перспектив дальнейшего развития.

Характеристика учреждения.

1. Учредителем Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Станция юных техников г. Азова (МБУ ДО СЮТ г.Азова) является Управление образования администрации г.Азова.

2. МБУ ДО СЮТ г.Азова имеет государственную лицензию на право проведения образовательной деятельности серия 61ЛО1№ 0002646, регистрационный № 5070 от 22 июня 2015 г.

3. Учреждение является некоммерческой организацией.

4. Учреждение является государственным учреждением дополнительного образования бюджетного типа.

5. Учреждение не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

6. Юридический адрес МБУ ДО СЮТ г.Азова: 346780, г.Азов, ул.Ленинградская, 37.

7. МБУ ДО СЮТ г.Азова располагается в историческом здании постройки 1910 года, общей площадью 320,3 кв.м.. Реконструкция помещений позволила приспособить его к содержанию деятельности учреждения дополнительного образования. Местонахождение СЮТ является удачным, доступным для посещения детей практически из всех микрорайонов города.

Ресурсное обеспечение Программы

Анализ состава обучающихся за три года

№	Характеристика состава	Календарный год	
		2019-20	2020-21
1	Количество обучающихся	588	608
2	Количество обучающихся:		
	5-9 лет	246	350
	10-14 лет	282	227
	15-18 лет	60	31
	Из них детей с ограниченными возможностями здоровья	10	10

Содержание образовательного процесса

Образовательная деятельность в МБУ ДО СЮТ строится на основании действующих нормативных документов. Обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам осуществляется на бюджетной основе.

Образовательная деятельность обучающихся Станции юных техников осуществляется как в одновозрастных, так и разновозрастных творческих объединениях, в которых занимаются обучающиеся в возрасте преимущественно с 5 до 18 лет. Формы обучения: групповая, индивидуально – групповая, индивидуальная.

Форма образования очная. В условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID - 19 в учреждении вводится особый режим работы. Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ «Об утверждении СанПин 2.4.3648-20 Санитарно – эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». При необходимости допускается осуществление образовательной деятельности по ДООП с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Структура организации образовательного процесса в СЮТ определяется годовым календарным учебным графиком и расписанием, утвержденным директором учреждения. Нормативные акты, регламентирующие работу размещаются на официальном сайте учреждения. Образовательная деятельность осуществляется на основании утвержденных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Всего на МБУ ДО СЮТ г.

Азова на начало действия программы реализуется 19 ДООП технической направленности. (Приложение № 2 к Образовательной программе МБУ ДО СЮТ г.Азова на 2021-2023 г.г)

Программы самостоятельно разрабатываются педагогическими работниками учреждения с учетом «Положения о дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе в МБУ ДО СЮТ г. Азова». Ежегодно в летний период все программы корректируются педагогическими работниками.

Организация занятий и структура каждого творческого объединения регламентируются программой, используются групповые, индивидуальные и индивидуально – групповые формы занятий. Разработана адаптированная дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа для детей с ОВЗ.

Программы направлены на выявление и развитие интереса детей к техническому творчеству, моделированию, конструированию, на развитие образного и логического мышления, на освоение обучающимися навыков работы с различными материалами, инструментами, приспособлениями.

Педагогическая нагрузка каждого педагога планируется в мае. Комплектование проходит в течение сентября. Расписание составляется на каждое полугодие. Изменения в расписание возможно вносить по согласованию с администрацией учреждения.

Регламентирование образовательного процесса на учебный год.

Образовательный процесс в МБУ ДО СЮТ реализуется через дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы технической направленности.

№ п/п	Содержание деятельности	Период времени
1.	Прием на 2021-2022 учебный год	с 01.06.2021 по 15.09.2021
2.	Организационные дни набора обучающихся, формирования групп, составления расписания	с 01.09.2021 по 15.09.2021
3.	Продолжительность учебного года: Начало календарного учебного года Окончание календарного учебного года	36 недель 01.09.2021 г 31.05.2022 г.
4.	Реализация дополнительных краткосрочных общеразвивающих программ, модулей и проектов в летний период	с 01 июня по 31 августа 2022 г.

5.	Начало учебных занятий для групп 2 и последующих годов обучения	01 сентября 2021 г.
6.	Комплектование групп 1 года обучения	до 15.09.2021 г.
7.	Для групп 1 года обучения начало учебного года	с 16.09.2021 г..
8.	Периодичность учебных занятий	1-3 раза в неделю
9.	Продолжительность учебного часа (учебных занятий)	30-45 минут с учетом возрастных особенностей, использованием компьютерной техники
10.	Продолжительность учебной недели.	7 дней
11.	Текущий контроль усвоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	В течение учебного года по плану
12.	Промежуточная/итоговая аттестация обучающихся	май 2022 г
13.	Каникулы: — Осенние — Зимние — Весенние	01.11 - 07.11.2021 г 31.12.2021-09.01.2022 г 21.03.-27.03.2021 г.
14	Праздничные и нерабочие дни	Согласно постановления Правительства РФ о нерабочих днях

- Образовательная деятельность в МБУ ДО СЮТ осуществляется в одновозрастных и разновозрастных объединениях по интересам.
- Организация образовательного процесса регламентируется расписанием занятий с учетом санитарно-гигиенических требований и норм, с учетом пожеланий родителей (законных представителей) учащихся. Расписание утверждается директором МБУ ДО СЮТ г. Азова. Изменение расписания и места проведения занятий без разрешения администрации запрещается.
- В целях недопущения перегрузок и сохранения здоровья детей между занятиями вводятся обязательные перерывы 5-10 мин., в ходе занятий используются элементы здоровьесберегающих технологий.
- Ввиду отсутствия звонков педагог самостоятельно контролирует время начала и окончания занятий.
- Начало учебных занятий в 8.00, окончание в 20.00 ч..Для обучающихся в возрасте 16-18 лет допускается окончание занятий в 21.00 по согласованию с родителями (законными представителями).
- Образовательный процесс организуется при строгом дезинфекционном режиме во всех рабочих помещениях.
- Занятия проводятся в две смены. В учреждении организуется перерыв для уборки и проветривания помещений между сменами не менее 30 минут.

- Недельная учебная нагрузка обучающихся устанавливается в соответствии с учебным планом по каждой дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе (от 2 до 12 учебных часов в неделю).
- Численный состав творческих объединений:
 - первого года обучения – не менее 12 человек;
 - второго года обучения – не менее 10 человек;
 - третьего не менее 8 человек;
 - четвертого и последующих годов обучения – индивидуальная работа по образовательному маршруту с одаренными детьми.
- Продолжительность 1 учебного часа занятий для обучающихся:
 - 30 минут (в группах с детьми 5-7 летнего возраста);
 - 40 минут (в группах с детьми от 8 лет и старше);
 - 45 минут (в группах с детьми от 14 лет и старше).
- Проведение массовых мероприятий с учетом эпидемиологической обстановки.
- Рабочее время педагогических работников установлено согласно «Правилам внутреннего трудового распорядка работников», режима работы СЮТ и может осуществляться в любой день недели, но не более шести дней в неделю.
- Режим рабочего времени администрации МБУ ДО СЮТ предусматривает продолжительность рабочей недели 40 часов. В соответствии с Постановлениями Правительства РФ в праздничные дни МБУ ДО СЮТ не работает, в случае производственной необходимости, по согласованию с учредителем, допускается работа учреждения в нерабочие праздничные дни.

Регламент деятельности органов самоуправления учреждения:

В МБУ ДО СЮТ г.Азова формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- Общее собрание работников (проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.);
- Совет учреждения (созывается председателем по мере надобности, но не реже 2 раз в год, внеочередные заседания проводятся по требованию одной трети его состава.);
- Педагогический совет (Заседания проводятся согласно Программе деятельности МБУ ДО СЮТ г.Азова 4 раза в год);
- Методический совет (заседания организуются и проводятся 1 раз в квартал или по мере необходимости);

- Совещания при директоре проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц;
- Родительские собрания в объединениях проводятся 1 –2 раза в год.
- При введении режима самоизоляции заседания проводятся в режиме ВСК.

Основным документом, определяющим организацию образовательного процесса в учреждении, является учебный план. Данный документ позволяет увидеть: преемственность образовательного процесса; продолжительность освоения образовательной программы; информацию о количестве выпускаемых групп; объем нагрузки для детей по годам обучения; приоритетность направлений деятельности в образовательной программе учреждения; нагрузку педагогов.

Приложение № 1: Учебный план на 2021-22 уч.год

Одним из показателей результативности освоения обучающимися содержания образовательных программ является участие детей в конкурсных мероприятиях различного уровня.

Многочисленные победы являются залогом успешной репутации Станции юных техников не только в городе, но и области и стране.

Информация о достижениях в 2020-2021 учебном году

Количество обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятиях (соревнованиях)			Количество учащихся, ставших победителями и призерами конкурсных мероприятий (соревнований)					
Областного уровня	Всероссийского уровня	Международного уровня	Областного уровня, из них		Всероссийского уровня, из них		Международного уровня, из них	
			занявших 1 место (или гран-при)	занявших 2,3 места	Из них занявших 1 место (или гран-при)	занявших 2,3 места	занявших 1 место (или гран-при)	занявших 2,3 места
87	30	48	12	25	15	15	35	13

Характеристика педагогического коллектива

Кадровое обеспечение образовательного процесса является одним из важнейших условий, определяющих качество образования. Кадровый потенциал обеспечивает выполнение текущих и перспективных задач СЮТ, определяет готовность к инновационному развитию.

Количественная характеристика педагогического персонала

№	Показатели	Календарный год	
		2020	2021
1	Количество основных работников		
2	Педагогические работники. Из них:		
	основные	16	16
	совместители	2	2
3	Возрастные группы:		
	до 30 лет	1	0
	30-40лет	5	5
	41-50 лет	5	7
	51 -60 лет	2	2
	61 год и старше	3	2

На протяжении последних пяти лет кадровый состав СЮТ стабилен, но сохраняется проблема взросления кадров и дефицита молодых работников. Все педагогические работники проходят плановое повышение квалификации, участвуют в разноуровневых конкурсах педагогического мастерства.

Качественная характеристика педагогического персонала

№	Показатели	Календарный год	
		2019-2020	2020-2021
1	Количество педагогов высшей категории	10	11
2	Количество педагогов первой категории	1	2
3	Количество педагогических работников без категории	5	3
4	Количество педагогов, прошедших аттестацию (план/факт)	4/4	1/1
5	Количество педагогических работников, прошедших обязательные курсы повышения квалификации	100%	100 %

Два педагога имеют звание «Почетный работник образования РФ» один человек - «Отличник народного просвещения РФ», 3 педагогов награждены Почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации, 7 педагогов награждены Почетными грамотами Министерства образования Ростовской области.

Качество условий осуществления образовательной деятельности.

Показателями эффективности работы СЮТ является высокая степень удовлетворенности уровнем организации образовательного процесса и стилем взаимоотношений в детском коллективе обучающихся и педагогов. Родители (законные представители) обучающихся являются участниками муниципального и всероссийского мониторинга, направленного на определение уровня качества предоставляемых учреждением образовательных услуг.

Показатели независимой оценки качества условий (НОКУ) осуществления образовательной деятельности
МБУ ДО СЮТ г. Азова – 2021

№	Параметры / показатели	МБУ ДО СЮТ
1	Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, баллы	
1.1	Соответствие информации о деятельности организации, размещенной на общедоступных информационных ресурсах, её содержанию и порядку (форме) размещения, установленным нормативными правовыми актами	27,6
1.2	Наличие на официальном сайте организации информации о дистанционных способах обратной связи и взаимодействия с получателями услуг	30,0
1.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации	40,0
	Итого	98
2	Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, баллы	
2.1	Обеспечение в организации комфортных условий для предоставления услуг	30,0
2.2	Время ожидания предоставления услуги	39,6
2.3	Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью условий предоставления услуг	29,4
	Итого	99
3	Доступность образовательной деятельности для инвалидов, баллы	
3.1	Оборудование территории, прилегающей к организации, и её помещений с учетом доступности для инвалидов	12,0
3.2	Обеспечение в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими	40,0
3.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных доступностью образовательных услуг для инвалидов	22,5

№	Параметры / показатели	МБУ ДО СЮТ
	Итого	75
4	Доброжелательность, вежливость работников организации, баллы	
4.1	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя образовательной услуги при непосредственном обращении в организацию	39,6
4.2	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание образовательной услуги при обращении в организацию	40,0
4.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации при использовании дистанционных форм взаимодействия	20,0
	Итого	100
5	Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организаций, баллы	
5.1	Доля получателей образовательных услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым	29,4
5.2	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных удобством графика работы организации	20,0
5.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания образовательных услуг в организации	50,0
	Итого	99
	Итого по разделам 1-5 (интегральный показатель)	471
	Показатель оценки качества по организации (в среднем по разделам 1-5)	94

Материально – техническое обеспечение

Станция юных техников не один год функционирует на одной и той же материально – технической базе (см. на сайте «Материально – техническое обеспечение»).

Обеспечение безопасности в МБУ ДО «СЮТ» происходит в строгом соблюдении нормативно – правовых актов, требований охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно – гигиенического режима.

Планы финансово – хозяйственной деятельности и отчеты размещены на сайте.

Формы проведения промежуточной и итоговой аттестации.

При проведении промежуточной и итоговой аттестации педагогами используются следующие формы: тестирование, зачеты, выставки, опросы, практическая работа, соревнования, конкурсы, защита творческих проектов, викторины, презентации, итоговые занятия, игровые программы.

Часы на все виды аттестации предусмотрены в программах. В течение учебного года педагогом могут быть внесены корректировки в планирование на основании приказов по учреждению по следующим причинам: временная нетрудоспособность педагога, карантин, ЧС, изменения кадрового состава.

Планируемые результаты.

Реализация мероприятий программы позволит обеспечить к 2023 году достижение следующих индикативных показателей:

Планируемые индикативные показатели в %	2022	2023
Сохранность контингента обучающихся	95 %	100%
Увеличение уровня освоения детьми выбранных ими образовательных программ	90%	100%
Увеличение количества творческих объединений, развивающихся в режиме обновления форм и содержания образования	80%	90%
Сохранение количества обучающихся, принимающих участие в конкурсных мероприятиях различного уровня от общего количества обучающихся СЮТ	70%	90%
Увеличение количества обучающихся – призеров конкурсных мероприятий различного уровня от числа обучающихся, принявших участие в мероприятиях	70%	80%

Увеличение числа педагогов, получивших в установленном порядке первую и высшую кв. категории	95%	100%
Увеличение процента педагогов, вовлеченных в работу проектных и творческих групп	20%	30%
Соблюдение сроков прохождения педагогами обязательных курсов повышения квалификации (1 раз в три года)	90%	100%
Увеличение количества мероприятий от общего количества мероприятий СЮТ, разработанных и проведенных в рамках сотрудничества с другими ОО	25%	35%
Отсутствие жалоб на качество предоставленных образовательных услуг	0	0

Система организации контроля исполнения Программы

Основные задачи управления:

1. Разработать мониторинг качества образовательного процесса.
2. Организовать на основе мониторинговых исследований своевременное регулирование и внесение корректив.

Цель мониторинга – оценка и представление результатов деятельности учреждения на основе мониторинговых показателей для

- 1) принятия мер по регулированию и корректировке программных мероприятий;
- 2) отчетности перед учредителем, заказчиками образовательных услуг.

Мониторинг качества образовательного процесса

Мониторинг качества образования представляет собой систему сбора, обработки, хранения и распространения информации об образовательной деятельности учреждения, а также об удовлетворении образовательных запросов обучающихся. Мониторинг осуществляется в соответствии с действующими правовыми и нормативными документами РФ. Мониторинг позволяет СЮТ решать следующие задачи:

1. Изучать образовательную среду СЮТ;
2. Получать объективную информацию об организации, содержании и результатах образовательного учреждения;
3. Разрабатывать механизм мониторинговых исследований;
4. Координировать деятельность всех субъектов мониторинга.

Планируемые результаты мониторинга:

1. Формирование модели управления качеством образования в МБУ ДО СЮТ;
2. Выявление положительной/отрицательной динамики изменяющихся показателей объектов мониторинга;
3. Создание банка данных о достижениях педагогов и обучающихся: об уровне методической грамотности педагогов (разработка ДООП, публикации, участие в конкурсах профессионального мастерства и др.), активность и результативность участия обучающихся в конкурсах.

Образовательная деятельность в системе дополнительного образования детей предполагает не только обучение детей определенным знаниям, умениям и навыкам, но и развитие многообразных личностных качеств обучающихся.

Результаты необходимо рассматривать по двум группам показателей:

- Образовательным
- Личностным

В ДООП по каждому направлению разработаны формы мониторинга результатов обучения, представлен перечень знаний, умений, навыков, которые должны приобрести обучающиеся в результате освоения программы; так же показана система личностных качеств, которые желательно сформировать за весь период обучения и во время общения с педагогом и сверстниками; определить возможные уровни выраженности каждого измеряемого показателя.

Показатели качества выполнения муниципального задания

Мониторинг исполнения муниципального задания по реализации ДООП
в МБУ ДО СЮТ г.Азова за 2020 год

Направленность образовательной программы	Утверждено в МЗ	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	За 2020 год	Пояснение
Техническая (очная форма)	86553	28525	-	19467	33556	81548	Задание выполнено на 94,2 % с допустимым отклонением

Техническая (очно - дистанционная форма)	26319	-	25066	-	2707	27773	Задание выполнено на 105,5 % с допустимым отклонением
Техническая (Дети с ОВЗ) - очно	2035	840	-	291	810	1941	Задание выполнено на 95,3 % с допустимым отклонением
Техническая (Дети с ОВЗ) - очно-дистанционно	557	-	530	-	60	580	Задание выполнено на 104,1 % с допустимым отклонением

Воспитательная деятельность

В основе воспитательной работы МБУ ДО СЮТ лежит процесс самоопределения и самовыражения личности ребенка во всех её проявлениях. Основным назначением воспитательной работы является формирование личности, которая приобретает в процессе развития способность самостоятельно строить свой вариант жизни; создать условия для индивидуального выбора образа жизни, научить воспитанника производить этот выбор и находить способы его реализации.

В своей работе СЮТ использует следующие образовательно-воспитательных технологии:

- личностно-ориентированные
- развивающие
- игровые
- дифференцированные
- проблемные
- здоровьесберегающие.

Основные направления:

– включение в рабочие образовательные программы вопросов гражданско-патриотического характера, изучение на занятиях лучших научных и технических достижений России, развитие ее научно – технического и военного потенциала в основные исторические периоды страны);

- включение гражданско-патриотического блока, воспитательной составляющей, в сценарии проведения массовых научно - технических мероприятий, организуемых СЮТ;
 - работа с семьей, с целью уменьшения негативных факторов снижения воспитательной роли семьи, интеграция воспитательных усилий педагогов и семьи на основе системно - деятельностного подхода, включающая в себя: совместные занятия, массовые мероприятия с родителями и детьми; планомерную работу с родителями (законными представителями) учащихся по сопровождению одаренных детей;
 - создание комфортной эмоционально-психологической среды для всех участников педагогического процесса, создание условий для демонстрации личностных достижений ребенка, проявления его уникальности;
 - поиск новых видов и форм воспитывающей деятельности на основе базовых национальных ценностей;
 - обеспечение нравственного, духовного, интеллектуального, эстетического, культурного развития, саморазвития личности ребенка через систему совместной деятельности с образовательными организациями разных типов и общественными организациями;
 - развитие коллективной, творческой деятельности;
 - развитие детского самоуправления;
 - пропаганда здорового образа жизни;
 - организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.
- Эффективность воспитательной деятельности прослеживается через:
- наблюдение педагога за саморазвитием личности учащегося;
 - анализ качества участия детей в реализации данной программы;
 - опросы детей и родителей(законных представителей и др..

Показатели воспитанности:

- отношение обучающихся к обществу, трудовой деятельности, людям;
- активная жизненная позиция;
- сознательная саморегуляция поведения в отношении к учебному процессу (мероприятиям, творческим занятиям и т.д.).
- система ценностей, выраженная в различных сферах интересов;
- уровень интеллектуального развития, круг познавательных интересов;
- уровень сформированности нравственной культуры;
- уровень развития коммуникативных умений и навыков;
- направленность личности (на себя, на общение, на дело).

Реализуемые ДООП в 2021-22 учебном году.

№ п/п	Программа	Срок реализации	Возраст
1	Автомоделирование	3 года	7- 18 лет
2	Авиатехника	1 год	11-14 лет
3	Авиамакетирование	2 года	9- 14 лет
4	Радиотехника	3 года	9-15 лет
5	Ракетомоделирование	3 года	12-16 лет
6	Космическое моделирование	3 года	7-11 лет
7	Робототехника	2 года	7-16 лет
8	«Ярмарка мастерства»	3 года	5-9 лет
9	Технический английский	3 года	5-14 лет
10.	Картинг	3 года	7-18 лет
11	Судо конструирование	2 года	7-14 лет
12	Эврика	2 года	6-16 лет
13	Кругозор	1 год	9-10 лет
14	Техническая риторика	2 года	5-9 лет
15	Юный программист	1 год	14-16 лет
16	Компьютерный дизайн	1 год	10-14 лет
17	Фотодизайн	2 года	9-17 лет
18	Автомобили	2 года	7-12 лет
19	Веселая арифметика	2 года	6-12 лет

Учебный план на 2021-2022 уч. год

Название ДООП	Количество часов запланированных на направление	Срок обучения по программе	Год обучения	Кол-во часов на учебный год	Кол-во часов в неделю по программе	Кол-во групп	Кол-во детей
Авиамакетирование	19	3	1	144	4	1	12
			2	216	6	1	10
			3	324	9	1	8
Автомобили	8	1	1	216	4	2	24
Автомодельный	18	3	2	216	6	2	20
			3	216	6	1	10
Картинг	6	3	3	216	6	1	10
Авиатехника	6	1	3	216	6	1	12
Космическое моделирование	28	3	1	144	4	1	12
			2	216	6	1	10
			3	324	9	1	10
			4	324	9	1	8
Робототехника	12	2	1	216	6	2	20
	18	2	1	324	9	2	20
		3	1	144	4	1	12

Ракетомоделирование	19		2	216	6	1	10
			3	324	9	1	8
Судомоделирование для начинающих	6	2	1	216	6	1	12
Судоконструирование	12	4	1	216	6	1	12
			0	0	0	0	0
			4	324	6	1	8
Кругозор Стендовое моделирование	10	1	1	144	4	1	12
			1	216	6	1	12
Технический английский	34	4	1	144	4	1	12
			2	216	6	1	12
			0	0	0	0	0
			4	216	6	2	20
			5	216	6	2	20
Эврика	12	2	1	216	6	1	12
			2	216	6	1	10
Ярмарка мастерства и Бумагопластика	6	1	2	216	4	1	12
«Ярмарка мастерства»	20	4	1	144	4	2	24
			2	216	6	1	10
			3	0	0	0	0
			4	216	6	1	10
Техническая риторика	10	1	1	144	4	1	12
			2	216	6	1	10

Фото дизайн и цифровая фотография	12	1	1	216	6	2	22
Техническое конструирование	12	2	1	216	6	1	12
			2	216	6	1	10
Компьютерная графика	8	2	1	144	8	2	20
Юный программист	4	1	1	144	4	1	10
Весёлая арифметика	6	1	1	216	6	1	10
Вакансия	23					5	56
	309					54	576

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ г.Азова

346780. г. Азов. ул. Ленинградская. 37. телефон 8 (863 42) 4-05-96. e-mail: sut -azov@mail.ru

ПРИКАЗ

«31» августа 2021 года

№ 39

*Об утверждении
Образовательной программы МБУ ДО СЮТ г.Азова*

Руководствуясь действующим законодательством по организации образовательной деятельности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Образовательную программу МБУ ДО СЮТ г.Азова на 2021 – 2023 годы.
2. Принять Образовательную программу к исполнению.
3. Методисту Власиной О.П. разместить нормативный документ на официальном сайте учреждения.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Б.Санникова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576005

Владелец Санникова Татьяна Борисовна

Действителен с 29.04.2021 по 29.04.2022